



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ  
**ПОЛИТИКА**

# КОРРУПЦИЯ

Коррупция определяется как злоупотребление должностными полномочиями в целях личной выгоды. К наиболее известным формам коррупционного поведения относятся взяточничество, мошенничество, незаконное присвоение чужого имущества и денежных средств и вымогательство (см. примеры ниже).

Принципы настоящей антикоррупционной политики ДЦП распространяются на всех наших работников. Мы, сотрудники ДЦП, должны выполнять требования настоящей политики и сообщать о любых их нарушениях, используя существующий в ДЦП механизм подачи жалоб (о нем говорится ниже).

Коррупция несовместима с добросовестным управлением и честной деловой практикой, она препятствует демократическим процессам и устойчивому развитию. Борьба с коррупцией означает для нас борьбу за гражданское общество и искоренение социальной несправедливости, что соответствует миссии ДЦП: «Помогать угнетенным, отверженным и маргинализированным группам населения и защищать их интересы в бедных странах; стремиться к тому, чтобы эти люди получили возможность жить достойной жизнью».

Индекс восприятия коррупции, публикуемый организацией “Transparency International”, свидетельствует о том, что ДЦП работает в странах, в наибольшей степени подверженных коррупции, и мы должны сделать все для того, чтобы средства, находящиеся в нашем распоряжении, использовались по назначению и не были никем присвоены.

Различные доноры доверяют нам свои средства, и ДЦП отвечает за их надлежащее и прозрачное расходование перед донорами, партнерами и бенефициарами<sup>1</sup>. Эта ответственность очень велика, и мы должны исключить всякую возможность коррупции.

Являясь сотрудниками ДЦП, мы обязаны поддерживать и продвигать самые высокие этические и профессиональные стандарты поведения. Мы работаем в разных странах, в различном языковом, религиозном и культурном контексте; иногда нам приходится действовать в сложных или неблагоприятных условиях. Все это возлагает на нас большую ответственность и требует от нас значительных усилий. Знание, уважение, здравый смысл – вот ключевые понятия, которые должны быть основополагающими в нашей работе.

Цель антикоррупционной политики ДЦП заключается в соблюдении высоких стандартов добросовестности – на личном и на организационном уровне, внутри ДЦП и в наших отношениях с внешними заинтересованными лицами (партнерами).

## Общие положения

Коррупция определяется как злоупотребление должностными полномочиями в целях личной выгоды. К наиболее известным формам коррупционного поведения относятся взяточничество, мошенничество, незаконное присвоение чужого имущества и денежных средств и вымогательство (см. примеры ниже).

Коррупция многолика. Она может выражаться в денежном вознаграждении или оказании разного рода услуг с целью получения выгод или преимуществ, таких, например, как благоприятное отношение, особое покровительство, дополнительные услуги или сокращение сроков рассмотрения каких-либо дел. Важно понимать, что коррупция не сводится исключительно к деньгам. В определенных обстоятельствах предоставление кому-либо работы, услуг и иных преференций также рассматриваются как коррупция.

**Ради выполнения положений настоящей политики подвергать персонал опасности недопустимо.**

Как сотрудники ДЦП мы обязаны выполнять нормы и правила, определенные национальным и международным законодательством. Кроме того, мы должны соблюдать требования международных конвенций, подписанных страной, в которой работаем.

ДЦП обязана проинформировать партнерские организации и других заинтересованных лиц о ее антикоррупционной политике и содержании настоящего документа.

<sup>1</sup> Видение и план действий, подзадача С: «Обеспечить надлежащее и прозрачное управление финансовыми ресурсами, вверенными ДЦП».

# Принципы противодействия коррупции

В контексте антикоррупционной политики ДЦП принципиальное значение имеют следующие аспекты

- 1 Конфликт интересов
- 2 Злоупотребление полномочиями и вымогательство
- 3 Мошенничество и незаконное присвоение чужого имущества
- 4 Взятничество
- 5 Кумовство и фаворитизм
- 6 Подарки

## 1. Конфликт интересов

**Мы обязуемся избегать любого неоправданного конфликта – действительного или возможного – между нашими личными интересами и интересами ДЦП.**

Недопущение конфликта интересов является общим принципом противодействия коррупции. Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда у вас как у сотрудника ДЦП есть личный интерес, который может повлиять на выполнение вами ваших профессиональных обязанностей.

Конфликт интересов является весьма обычным явлением и отнюдь не всегда приводит к коррупции. Необходимо своевременно выявлять конфликты интересов и надлежащим образом на них реагировать – в противном случае они способны скомпрометировать организацию и привести к коррупционным проявлениям. Сотрудники должны взвешенно оценивать ситуацию, а в случае сомнения – обращаться к своим руководителям. Столкнувшись с конфликтом интересов, полагайтесь на свое мнение и здравый смысл, и они помогут вам найти правильное решение.

Перечисленные ниже коррупционные проявления так или иначе являются следствием конфликта интересов.

## 2. Злоупотребление полномочиями и вымогательство

**Мы отказываемся от любых попыток воздействовать на лица или организации, используя наше официальное положение или обещая им личную выгоду. Мы обязуемся не использовать имущество, оборудование, услуги и финансовые ресурсы ДЦП в личных целях без специального разрешения. Мы не будем прибегать к вымогательству, в любых его формах, с целью получения каких-либо выгод.**

Этот принцип означает, что вы не можете использовать свое служебное или профессиональное положение для личной выгоды. Речь идет о злоупотреблениях с целью получения преимуществ, которые бы вы не получили иным образом. Нельзя использовать взаимоотношения с поставщиками для того, чтобы они снизили для вас цену, например, на компьютеры, автомобили, продукты питания, консультационные или туристические услуги, предназначенные для личного использования. Вы также не можете злоупотреблять своим положением руководителя и требовать от подчиненных личных услуг или одолжений.

## 3. Мошенничество и незаконное присвоение чужого имущества

**Мошенничество и неправомерное присвоение чужого имущества противозаконны; к ним недопустимо прибегать с целью получения личной выгоды, профессиональных преимуществ или собственности в связи с деятельностью ДЦП, организаций-партнеров и любых иных заинтересованных сторон.**

Мошенничество – это экономическое преступление, построенное на обмане, хитрости или ложных посулах и имеющее целью противозаконное получение денежных средств или иной выгоды. Под незаконным присвоением чужого имущества понимается завладение собственностью или денежными средствами, на законных основаниях вверенных лицу, которому официально поручено распоряжаться ими или обеспечивать их сохранность.

Примеры мошенничества и незаконного присвоения чужого имущества: предоставление поддельной документации или ложной информации о наличии той или иной квалификации, использование своих полномочий/знаний для хищения наличных денег или оборудования из офиса, злоупотребление вверенными кому-либо денежными средствами.

Необходимо во всех случаях строго выполнять правила учета и документооборота: так, платежи должны санкционироваться в соответствии с «Руководством по финансовому учету в региональных представительствах ДЦП», а программы и проекты – утверждаться в соответствии с «Руководством по программам и проектам». Все должны выполнять свои обязанности честно и добросовестно.

#### 4. Взятничество

**Мы обязуемся не давать и не брать взяток в какой бы то ни было форме.**

Взятка определяется как предложение кому-либо денег, услуг или иной имущественной выгоды за выполнение или невыполнение каких-либо действий (откат, бакшиш, подкуп, плата за молчание, плата за покровительство, отблагодарить, подмазать и т.п. – все эти слова и понятия также употребляются по отношению к взяткам)<sup>2</sup>.

Мы не принимаем взятку от потенциальных партнеров, желающих заключить с нами контракт, и не даем взятку своим партнерам для того, чтобы они поступали желательным для нас образом. Наше сотрудничество с организациями-партнерами основано на понимании общей ответственности за результат, на принципах контроля и подотчетности, на равенстве и на согласованности наших действий (Стратегия ДЦП по взаимодействию с партнерами в сфере международного сотрудничества - DanChurchAid Partnership Policy for International Co-operation).

Взятничество поставлено вне закона во всех странах; оно препятствует отправлению правосудия и честной конкуренции, а также способствует созданию непрозрачных рынков, доступ на которые затруднен или невозможен.

#### 5. Кумовство и фаворитизм

**При приеме на работу, при осуществлении закупок, при оказании помощи и в других ситуациях мы не будем отдавать необоснованного предпочтения друзьям, родственникам и другим лицам, с которыми у нас есть личные связи.**

Кумовство – это предпочтение родственников и друзей в силу существующих личных отношений, а не вследствие наличия у них соответствующих способностей или возможностей. Например, предоставление работы родственнику или другу, несмотря на то, что у других претендентов, желающих занять эту должность, квалификация выше; выплата кому-либо большей зарплаты и предоставление дополнительных льгот только потому, что этот человек приходится родственником руководителю.

Во избежание фаворитизма и кумовства при осуществлении закупок необходимо следовать «Руководству ДЦП по закупкам»: [http://www.danchurchaid.org/sider\\_paa\\_hjemmesiden/procurement/dca\\_procurement\\_manual\\_3rd\\_edition](http://www.danchurchaid.org/sider_paa_hjemmesiden/procurement/dca_procurement_manual_3rd_edition). При найме персонала в региональных представительствах мы обязаны выполнять положения «Руководства ДЦП по найму местного персонала», а при приеме на работу в штаб-квартире – придерживаться политики ДЦП в сфере найма сотрудников.

Необходимо подчеркнуть следующее: вы можете работать с родственниками или друзьями и принимать их на работу, но при условии надлежащего контроля за возможными конфликтами интересов.

#### 6. Подарки

**Мы обязуемся не преподносить и не принимать, прямо или косвенно, какие-либо подарки или иные подношения, если это каким-либо образом может сказаться на выполнении нами наших функций и обязанностей или нанести ущерб интересам ДЦП. К подаркам, среди прочего, относятся как материальные предметы, так и услуги, путешествия, развлечения, одолжения и т.д. Можно принимать небольшие подарки, если этого требуют местные традиции и общепринятые нормы гостеприимства.**

Ценность подарков, которые можно принимать, зависит от конкретной страны. Сотрудники должны взвешенно оценивать ситуацию, а в случае сомнения – обращаться к своим руководителям. Ни при каких обстоятельствах нельзя принимать подарки в форме наличных денег. Общее правило таково: принятие подарка не может повлиять на ваше суждение. Если вы приняли небольшой подарок, поделитесь им с коллегами.

---

<sup>2</sup> Платежи за упрощение формальностей: это небольшие суммы, передаваемые государственным и иным должностным лицам для того, чтобы они ускорили или выполнили обычные, рутинные действия, т.е. действия, которые относятся к повседневным обязанностям и функциям этих должностных лиц. ДЦП категорически осуждает эту практику и считает, что она не должна иметь места. Вместе с тем, мы понимаем, что нам приходится работать в таких странах и регионах, где полностью отказаться от нее практически невозможно. Такие платежи должны быть подтверждены расписками; о них (как и обо всех отступлениях от антикоррупционной политики ДЦП) следует сообщать, используя механизм подачи жалоб. Это требуется не только в целях прозрачности, контроля и учета, но и для того, чтобы учиться на подобных примерах и избегать таких ситуаций в будущем.

## Механизм подачи жалоб ДЦП

Как сотрудники ДЦП мы обязаны выполнять требования антикоррупционной политики ДЦП, изложенные в настоящем документе, и сообщать об их нарушениях. Для этого в ДЦП используется механизм подачи жалоб, с помощью которого следует сообщать о любых коррупционных проявлениях, имеющих место в ДЦП и ее организациях-партнерах или имеющих отношение к деятельности ДЦП. Кроме того, этот механизм дает вам возможность обратиться за советом, когда до вас доходят какие-либо слухи или же у вас возникают какие-либо подозрения или сомнения.

Вам следует заполнить специальную форму и отослать ее по адресу [complaint@dca.dk](mailto:complaint@dca.dk). Доступ к этому почтовому ящику есть только у трех сотрудников управления персонала в Копенгагене. После рассмотрения вашего обращения будет принято решение относительно необходимости проведения расследования и командирования на место соответствующей комиссии.

Работа с жалобами осуществляется на условиях конфиденциальности и с полным уважением как к самому заявителю, так и к лицам/организациям, на которые он указывает. Анонимные обращения не рассматриваются.

Придерживаясь указанного порядка, необходимо сообщать обо всех случаях коррупционного характера, включая также и те, расследование которых проводилось на региональном уровне. Это же относится и к ситуациям, когда возникает угроза личной безопасности.

Доступ к механизму подачи жалоб и обращений осуществляется через сайт ДЦП - [www.danchurchaid.org/complaints](http://www.danchurchaid.org/complaints)

## Ежегодный отчет об антикоррупционной деятельности и отчет о коррупции

Ежегодный «Отчет об антикоррупционной деятельности» представляет собой попытку обобщения действий ДЦП, направленных на борьбу с коррупционными проявлениями в отношении финансовых средств, находящихся в распоряжении нашей организации. Отчет ежегодно публикуется на сайте ДЦП вместе с Годовым отчетом.

«Отчет о коррупции» публикуется на сайте ДЦП и обновляется каждые 48 часов. В нем подробно описываются случаи коррупции и мошенничества, с которыми сталкивается ДЦП. При этом чувствительная информация личного характера никогда не раскрывается.

Цель этого отчета – открыто рассказать о проблемах коррупционного характера в странах, в которых мы работаем, о том, как мы боремся с ними и пытаемся предотвращать их возникновение в будущем.

Отчеты, а также другие материалы и новости, имеющие отношение к борьбе с коррупцией, размещаются на сайте ДЦП:

[www.noedhjaelp.dk/anti-korruption](http://www.noedhjaelp.dk/anti-korruption) (НА ДАТСКОМ ЯЗЫКЕ) И

[www.danchurchaid.org/anti-corruption](http://www.danchurchaid.org/anti-corruption) (НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)