



# ANTI KORRUPTIONS POLITIK

## KORRUPTION

Korruption defineres som misbrug af betroet myndighed for egen vindings skyld. Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb og afpresning. Korruption er en trussel mod god regeringsførelse, bæredygtig udvikling, demokratiske processer og god forretningspraksis.

Målgruppen for denne anti-korruptionspolitik er alle Folkekirkens Nødhjælps medarbejdere. Som medarbejdere i Folkekirkens Nødhjælp er vi forpligtet til at følge denne anti-korruptionspolitik, og ethvert brud på denne politik skal indberettes gennem Folkekirkens Nødhjælps klagemekanisme (se detaljer nedenfor).

Korruption er en trussel mod god regeringsførelse, bæredygtig udvikling, demokratiske processer og god forretningspraksis. Ved at bekæmpe korruption, bidrager vi til at opbygge civilsamfundet og eliminere social uretfærdighed i overensstemmelse med Folkekirkens Nødhjælps vision: "At hjælpe og være fortalere for undertrykte, nødlidende og marginaliserede befolkningsgrupper i fattige lande, og styrke deres muligheder for et værdigt liv".

Ifølge Transparency International's Korruptionsindex, er de lande Folkekirkens Nødhjælp arbejder i blandt de lande i verden med størst risiko for korruption. Folkekirkens Nødhjælp må sikre at de midler, vi forvalter, ikke ender i de forkerte lommer.

Folkekirkens Nødhjælp modtager midler fra vidt forskellige donorer og arbejder på at sikre, at pengene anvendes korrekt og gennemsigtigt.<sup>1</sup> Folkekirkens Nødhjælp har et stort ansvar for at undgå korruption og sikre, at pengene bruges korrekt i forhold til donorer, partnere og modtagere.

Som medarbejdere i Folkekirkens Nødhjælp er vi ansvarlige for at opretholde og fremme en høj etisk standard og en professionel opførelse. Det stiller store krav til de ansatte at arbejde i forskellige lande, ofte under vanskelige forhold med forskellige sprog, kulturer og religioner. Viden, respekt og sund fornuft er nogle af nøgleordene i vores arbejde.

Formålet med denne anti-korruptionspolitik er at støtte op om en arbejdsetik karakteriseret af høj personlig og organisatorisk integritet, både internt og i forhold til eksterne interessenter (partnerorganisationer).

## Generelt

Korruption defineres som misbrug af betroet myndighed for egen vindings skyld. Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb og afpresning. Nedenfor uddybes og eksemplificeres disse begreber.

Korruption har mange former. Det kan være at give penge eller yde en service for at opnå fordele, f.eks. bedre behandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere ventetider. Det er vigtigt at forstå, at korruption ikke kun involverer penge. I visse tilfælde kan det at skaffe et job, give serviceydelser eller fordele også fortolkes som korruption.

### Personlig sikkerhed bør aldrig tilsidesættes for at håndhæve denne politik.

Som medarbejdere i Folkekirkens Nødhjælp er vi ansvarlige for at følge og overholde nationale og internationale loves regler og bestemmelser. Derudover skal vi overholde internationale konventioner underskrevet af det land, vi arbejder i.

Det er Folkekirkens Nødhjælps ansvar at informere partnerorganisationer og andre relevante interessenter om denne politik.

<sup>1</sup> Vision & Plan: Delmål C: "Sikre korrekt og gennemskelig håndtering af de økonomiske ressourcer, der betros Folkekirkens Nødhjælp".

# Anti-korrupsionsprincipper

I anti-korrupsionspolitikken indgår følgende principper:

- 1 Interessekonflikter
- 2 Misbrug af myndighed og afpresning
- 3 Bedrageri og underslæb
- 4 Bestikkelse
- 5 Nepotisme og favorisering
- 6 Gaver

## 1. Interessekonflikter

**Vi vil undgå enhver uhensigtsmæssig interessekonflikt – reel eller potentiel – mellem personlige interesser og Folkekirkens Nødhjælps interesser.**

At undgå interessekonflikter er det overordnede princip i bekæmpelse af korrupsion. Interessekonflikter opstår i situationer, hvor den ansatte har en privat interesse, der kan påvirke den professionelle arbejdsindsats.

Interessekonflikter kan forekomme ret hyppigt og er ikke nødvendigvis korrupsion. Det vigtigste er, hvordan de identificeres og håndteres. Hvis sådanne situationer ikke identificeres og håndteres korrekt, kan de bringe Folkekirkens Nødhjælps integritet i fare og evt. føre til korrupsion. Den ansatte forventes at udvise god dømmekraft og i tvivlstilfælde henvende sig til sin overordnede. Ved interessekonflikt er det vigtigt at bruge sin personlige dømmekraft og sunde fornuft for at tage den rigtige beslutning.

Nedenstående principper er alle på en eller anden måde eksempler på interessekonflikter.

## 2. Misbrug af myndighed og afpresning

**Vi vil ikke forsøge at påvirke en person eller institution for egen vinding ved at bruge vores officielle position eller tilbyde personlige fordele. Ligeledes vil vi ikke bruge Folkekirkens Nødhjælps ejendom, faciliteter, serviceydelser og penge til private formål uden tilladelse hertil. Vi vil ikke bruge nogen form for afpresning som middel til at opnå fordele.**

Princippet indebærer, at den ansatte ikke må benytte sin professionelle status til egen vinding. Eksempelvis ved at udnytte gode relationer til leverandører, for at få nedsatte priser på ydelser til eget brug (computere, biler, fødevarer, konsulentbistand, rejser, etc.). Den ansatte må heller ikke misbruge sin myndighed som overordnet til at opnå personlige fordele eller serviceydelser fra medarbejdere.

## 3. Bedrageri og underslæb

**Bedrageri og underslæb er ulovligt og må ikke benyttes til at opnå personlige eller professionelle fordele eller ejerskab i forhold til Folkekirkens Nødhjælp, partner organisationer eller andre interessenter.**

Bedrageri er økonomisk kriminalitet, som indbefatter svindel, bedrag eller falskneri, hvorved en person på ulovlig vis opnår fordele eller penge. Underslæb defineres som tyveri af ejendom eller penge, som personen lovligt er betroet i sin formelle position som repræsentant eller bestyrer.

Eksempler på bedrageri og underslæb er at bruge falske papirer, lyve om kvalifikationer, misbruge myndighed/viden til at stjæle kontanter og udstyr fra kontoret eller misbrug af betroede midler.

Folkekirkens Nødhjælps regler for regnskabsførelse og dokumentation skal derfor altid følges. F.eks. skal godkendelse af udbetalinger følge "Regnskabsmanual for FKN's Regionale Kontorer", og godkendelse af programmer og projekter skal følge "Manual for Programmer og Projekter" (PPM). Alle medarbejdere forventes at være ærlige og dermed ikke misbruge sin stilling for egen vindings skyld.

#### 4. Bestikkelse

**Bestikkelse defineres som at tilbyde en person eller anden part penge, serviceydelser eller andre værdier med henblik på at overtale vedkommende til at give en modydelse.<sup>2</sup>**

Et eksempel er, at vi ikke modtager bestikkelse fra potentielle partnere for at indgå en kontrakt med dem, og vi betaler ikke bestikkelse til vores partnere for at få indflydelse. Vi bygger vores samarbejde med partnerorganisationerne på gensidigt ejerskab, ansvarlighed, deltagelse, lighed, harmonisering og solidaritet (læs mere i Folkekirkens Nødhjælps Partner Politik for Internationalt Samarbejde).

Bestikkelse er ulovlig i alle lande og ødelægger mulighederne for en retfærdig retssag og fair konkurrence; den skaber uigennemskuelige markeder, som kan være vanskelige eller umulige at få adgang til.

#### 5. Nepotisme og favorisering

**Vi vil ikke favorisere venner, familie eller andre personlige relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, hjælp eller i andre situationer.**

Nepotisme er favorisering af slægtninge og venner. Eksempler på nepotisme er at tilbyde en ven/familie-medlem et job til trods for at andre er bedre kvalificerede og villige til at udføre arbejdet, eller at give højere løn og andre goder til ansatte, som har personlig relation til ledelsen.

For at undgå favorisering og nepotisme ved indkøb, følges Folkekirkens Nødhjælps "Indkøbsmanual", som kan ses på: [http://www.danchurchaid.org/sider\\_paa\\_hjemmesiden/procurement/dca\\_procurement\\_manual\\_3rd\\_edition](http://www.danchurchaid.org/sider_paa_hjemmesiden/procurement/dca_procurement_manual_3rd_edition). Ved ansættelse af lokale medarbejdere på Regionalkontorerne følges Folkekirkens Nødhjælps "Ansættelsespolitik for lokalt ansatte", og ved ansættelse på hovedkontoret følges ansættelsespolitikken.

Det skal her understreges, at hvis interessekonflikter håndteres godt, kan det være acceptabelt at ansætte/samarbejde med familie eller venner.

#### 6. Gaver

**Vi vil ikke give eller modtage, direkte eller indirekte, gaver eller tjenester som kan påvirke vores arbejde, udførelsen af vores pligter eller som på anden måde kan skade Folkekirkens Nødhjælp. Gaver defineres som, men er ikke begrænset til: serviceydelser, rejser, underholdning, materielle ting eller tjenester. For at respektere lokale traditioner og almindelig gæstfrihed accepteres mindre gaver.**

Værdien af acceptable gaver varierer fra land til land, hvor Folkekirkens Nødhjælp arbejder. Gaver i form af kontanter modtages aldrig. Alle ansatte forventes at udvise god dømmekraft og i tvivlstilfælde at kontakte sin overordnede. En tommelfingerregel er, at en gave aldrig bør påvirke ens uafhængige dømmekraft, og at man deler mindre gaver med sine kolleger.

---

<sup>2</sup> Facilitation payments (dansk "smørelse"): Facilitation payments er små beløb betalt til offentlige ansatte for at fremme eller sikre rutinemæssige aktiviteter og handlinger. Rutinemæssig defineres her som aktiviteter og handlinger, der hører til de ansattes daglige pligter og funktioner.

Folkekirkens Nødhjælp er stærkt imod facilitation payments, og den aktivitet bør derfor undgås. Folkekirkens Nødhjælp erkender imidlertid, at vi arbejder i dele af verden, hvor det kan være meget svært helt at undgå disse transaktioner. Facilitation payments skal dokumenteres med kvitteringer og skal (som alle brud på anti-korrupsionspolitikken) indberettes via klagemekanismen. Denne fremgangsmåde skal sikre gennemsigtighed og ansvarlig regnskabsførelse, samtidig vil fremgangsmåden sikre at opsamle erfaringer, der kan bidrage til at undgå lignende situationer i fremtiden.

## Folkekirkens Nødhjælps klagemekanisme

Som ansatte i Folkekirkens Nødhjælp er vi forpligtede til at følge denne anti-korrupsionspolitik og indberette brud på politikken. Alle korrupsionstilfælde i Folkekirkens Nødhjælp, partnerorganisationer eller andre tilfælde i forbindelse med Folkekirkens Nødhjælps aktiviteter skal indberettes i klagemekanismen. Ved mistanke, rygter eller tvivl i forbindelse med korrupsionstilfælde, er det også muligt at henvende sig her.

Du skal udfylde en klageformular og sende den til [complaint@dca.dk](mailto:complaint@dca.dk). Kun tre medarbejdere i Human Resource afdelingen i København har adgang til denne e-mailbox. På baggrund af klageformularen vurderes det, om der skal nedsættes en undersøgelseskomité og iværksættes en undersøgelse.

Klagen vil blive behandlet som fortrolig og med respekt både over for klageren og den person/organisation, der klages over. Anonyme klager accepteres ikke.

Alle tilfælde af korrupsion skal indberettes til klageinstansen, også tilfælde som er undersøgt i regionalt. Sager med risiko for den personlige sikkerhed skal ligeledes indberettes til klageinstansen.

Klagemekanismen samt en udførlig beskrivelse kan findes på Folkekirkens Nødhjælps hjemmeside:  
[www.noedhjælp.dk/kontakt\\_os/klager](http://www.noedhjælp.dk/kontakt_os/klager)

## Årlig Anti-korrupsionsrapport og Korrupsionsrapport

Den årlige "Anti-korrupsionsrapport" opsummerer, hvad Folkekirkens Nødhjælp gør for at bekæmpe og forebygge korrupsion med økonomiske midler administreret af Folkekirkens Nødhjælp. Rapporten offentliggøres en gang om året på Folkekirkens Nødhjælps hjemmeside sammen med Årsberetningen.

En "Korrupsionsrapport" er offentliggjort på Folkekirkens Nødhjælps hjemmeside og opdateres inden for 48 timer. Den beskriver detaljeret de korrupsions- og bedragerisager, som Folkekirkens Nødhjælp har behandlet. Følsomme oplysninger af personlig karakter offentliggøres aldrig.

Formålet er åbent at oplyse om korrupsionsproblemerne i de lande vi arbejder i – og at beskrive hvordan vi forsøger at løse problemerne og forebygge dem for fremtiden.

Rapporten samt andet relevant anti-korrupsionsmateriale og nyheder kan findes på Folkekirkens Nødhjælps hjemmeside

[www.noedhjælp.dk/anti-korrupsion](http://www.noedhjælp.dk/anti-korrupsion) (DANSK) og

[www.danchurchaid.org/anti-corruption](http://www.danchurchaid.org/anti-corruption) (ENGLISH)